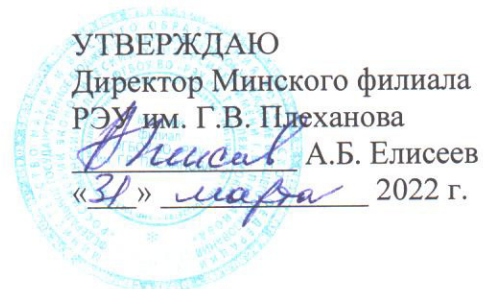


Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

Минский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова  
(Республика Беларусь)



## РЕГЛАМЕНТ

**рейтингования научно-педагогических работников Минского филиала федерального  
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования  
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (Республика Беларусь)**

Минск  
2022

## 1. Общие положения

1.1. Регламент рейтингования научно-педагогических работников Минского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (Республика Беларусь) (далее – Регламент) устанавливает цели, задачи, порядок, сроки проведения процедуры и условия рейтингования научно-педагогических работников (далее – НПР) в Минском филиале РЭУ им. Г.В. Плеханова (далее – Филиал).

1.2. К НПР в целях реализации Регламента относятся: заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент, научные сотрудники Филиала.

1.3. Процедура рейтингования проводится в период с 01 по 31 марта года, следующего за отчетным.

1.4. Целями рейтингования НПР являются:

- объективная оценка индивидуальных результатов работы работников Филиала из числа НПР по основным направлениям деятельности, направленная на мониторинг (отслеживание) результатов профессиональной деятельности и выявление уровня достижений каждого работника из числа НПР, определения соответствия профессиональной компетентности требованиям к уровню квалификации. Анализ рейтинга позволит облегчить оценку деятельности НПР при конкурсном отборе, в ситуации выборов на кафедрах, при принятии управленческих решений;

- совершенствование профессионального мастерства, развитие научного потенциала и повышение творческой активности НПР, формирование позитивного социального и профессионального имиджа НПР, позитивного имиджа Филиала как организации образования и науки, общественное признание и поощрение личного вклада НПР в развитие Филиала.

1.5. Рейтингование НПР направлено на решение следующих задач:

- определение качества деятельности НПР;
- выявление, поддержка и поощрение талантливых, творчески работающих НПР, имеющих высокий профессиональный уровень;
- создание условий для положительной динамики роста уровня квалификации и профессионализма НПР, развития кадрового потенциала Филиала, творческой инициативы НПР;
- совершенствование механизмов оценки и стимулирования НПР;
- оценка вклада конкретного НПР в деятельность Филиала;
- мотивация направлений деятельности, влияющих на повышение рейтинга Филиала;
- принятие управленческих решений в отношении НПР с учетом индивидуального вклада работников в повышение рейтинга Филиала.

1.6. Рейтингование НПР осуществляется по итогам работы Филиала за календарный год.

1.7. В рейтинговании принимают обязательное участие все штатные НПР Филиала, проработавшие в Филиале не менее одного года, без учета доли занимаемой ставки и занимаемой должности, а также лица, работающие в Филиале на условиях внутреннего совместительства (на основании личной инициативы).

1.8. Общие принципы организации рейтингования НПР:

- прозрачность процедуры;
- объективность и полнота представляемой информации;
- систематичность рейтингования;
- выбор количественных и качественных показателей рейтингования, отражающих результаты работы НПР по основным направлениям деятельности, которые могут быть подтверждены документально;
- возможность корректировки показателей в установленные сроки в связи с изменением стратегических задач Филиала.

## 2. Механизм и методика проведения рейтингования

2.1. В основу системы рейтингования НПП положено представление об индивидуальном числовом показателе работы конкретных работников из числа НПП, занимающих должности, указанные в пп. 1.2, 1.7.

Система рейтингования НПП состоит из трех групп показателей:

1 группа. Учебная работа.

2 группа. Научная работа.

3 группа. Участие в работах и мероприятиях.

В каждую группу включены показатели, отражающие значимые для Филиала виды работ. В целях приведения значений показателей к единой системе измерения каждому показателю (виду работы) устанавливаются баллы по шкале от 0,05 до 10, где 0,05 – минимальное значение, 10 – максимальное (за исключением показателей «Уровень удовлетворенности обучающихся качеством преподавательской работы» и «Индекс Хирша», где указываются фактические числовые значения). Для каждой группы показателей устанавливается весовой коэффициент группы показателей, который определяется как доля данной группы в общем объеме, равном 100%.

2.2. Показатели рейтингования характеризуют квалификационный потенциал НПП, накопленный им за все время работы, и учитывают его производственную и творческую активность за отчетный период.

Установление для каждого показателя (вида работы) единицы измерения, балла за показатель, а также установление для каждой группы показателей весового коэффициента группы показателей осуществляется с учетом стратегических и оперативных задач Филиала, определенных директором Филиала или Ученым Советом, принципов организации рейтингования (п. 1.8 настоящего Регламента).

2.3. Исходными данными для рейтингования НПП является информация, формирующаяся на основе отчетных данных о результатах деятельности согласно Личной карточке рейтинговой оценки результатов деятельности НПП (далее – личная карточка) (Приложение 1).

2.4. Организация процедуры рейтингования НПП осуществляется в следующем порядке:

2.4.1. отдел кадровой и организационной работы (далее – ОКИОР), ежегодно не позднее 01 февраля вносит директору Филиала проект приказа о проведении рейтингования с указанием сроков проведения и даты подведения итогов;

2.4.2. НПП, участвующие в процедуре, самостоятельно заполняют личную карточку оценки результатов деятельности, подписывают ее и вместе с материалами, подтверждающими сведения, внесенные в личную карточку, предоставляют заведующему кафедрой для проверки;

2.4.3. заведующий кафедрой осуществляет проверку данных и при необходимости запрашивает у НПП дополнительную подтверждающую информацию;

2.4.4. проверку личных карточек заведующих кафедрами проводит заместитель директора Минского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова;

2.4.5. личные карточки, удостоверенные подписью заведующего кафедрой, передаются в ОКИОР в течение 10 календарных дней с даты начала процедуры рейтингования. В случае наличия оснований для применения к НПП понижающих коэффициентов (пункт 2.5. Регламента) заведующие кафедрами передают в ОКИОР докладную записку с необходимыми подтверждающими документами;

2.4.6. ОКИОР организует проверку представленных документов и при необходимости запрашивает дополнительную подтверждающую информацию. При наличии соответствующих оснований применяет к итоговому баллу НПП понижающие коэффициенты;

2.4.7. ОКИОР осуществляет расчёт рейтинга по методике, включающей последовательное выполнение этапов I-IV. Место в рейтинге определяется по сумме значений групп показателей с учетом применения понижающих коэффициентов.

**I этап.** Перевод количественного значения показателей оценки результатов деятельности НПП (далее количественное значение) в балльную систему.

Перевод количественного значения каждого показателя осуществляется в балльную систему путем умножения значения показателя на количество баллов, определенных для данного показателя

(на основании исходной информации). Результаты расчетов заносятся в таблицу 3. Далее балльные значения показателей суммируются в пределах каждой группы. В итоговых строках таблицы 1 определяются максимальное и минимальное значения, характеризующие результаты деятельности участников рейтинга по данному показателю.

Таблица 1

**Значения показателей оценки результатов деятельности НПР в баллах**

Наименование показателя (к <sub>j</sub> ) ФИО	Группа показателей 1			Сумма баллов группы показателей 1	Группа показателей 2			Сумма баллов группы показателей 2	Группа показателей 3		Сумма баллов группы показателей 3
	к1	к2	к3		к4	к5	к6		к7	к8	
<i>Наименование должности 1</i>											
НПР 1	3	x	2	5	1	x	2	3	x	x	
НПР 2	x	2	1	3	x	x	x		x	2	2
...	x	x	x		x	x	x		1	x	1
...	x	1	x	1	x	x	x		6	x	6
...	x	4	x	4	x	x	x		x	1	1
...	5	x	x	5	x	6	1	7	x	x	
НПР n	x	x	x		2	5,5	2	9,5	x	x	
Наилучшее количественное значение показателя (max.)				Max=5				Max=9,5			Max=6
Наихудшее количественное значение показателя (min.)				Min=1				Min=3			Min=1

**II этап.** Перевод значения показателя в баллах каждой группы в интегральные значения.

Наилучшему результату деятельности НПР соответствует максимальное значение показателей по каждой из групп, наихудшему – минимальное значение показателей соответствующих групп (переведенных в баллы). Интегральное значение показателей каждой группы рассчитывается по формуле 1:

$$X_{ij} = \frac{a_{ij} - \min a_{ij}}{\max a_{ij} - \min a_{ij}} \quad (\text{формула 1})$$

где:

$X_{ij}$  - интегральное значение группы показателей

$j$  – номер группы показателей ( $j=1,2,3$ )

$i$  – номер участника рейтинга ( $i=1,2,3 \dots n$ )

$a_{ij}$  - значение показателей группы в баллах

$\max a_{ij}$  - максимальное значение показателей группы в баллах

$\min a_{ij}$  - минимальное значение показателей группы в баллах

$n$  – количество участников рейтинга

Интегральные значения группы показателей рассчитываются до третьего знака после запятой.

**III этап.** Умножение интегрального значения каждой группы показателей на весовой коэффициент соответствующей группы. Итоговое интегральное значение оценки деятельности НПР формируется путем суммирования полученных интегральных значений групп показателей с учетом весовых коэффициентов.

**IV этап.** Применение понижающих коэффициентов и итоговое ранжирование НПП по должностям, т.е. расположение их в списке в порядке убывания полученных интегральных значений показателей с присвоением соответствующего места.

Ранжирование итоговых интегральных значений оценки деятельности НПП осуществляется от максимального до минимального значения по группам должностей с присвоением места в рейтинге. В случае равенства значений показателей у нескольких НПП им присваиваются одинаковые места и указывается интервал мест, в который они попадают. Результаты расчетов заносятся в таблицу 2.

Таблица 2

**Итоговое ранжирование НПП по интегральному значению приведенных значений показателей**

ФИО	Должность	Итого (сумма)	Итого (сумма*понижающий коэффициент)	Место в рейтинге
1				1
2				2
3				3
...				...
n				n

2.4.8. Окончательный расчет индивидуального рейтинга НПП представляется на утверждение директору Филиала.

2.4.9. ОКИОР организует хранение итогов рейтингования НПП.

2.5. При расчете индивидуального рейтинга НПП к итоговому баллу рейтинга применяются понижающие коэффициенты:

0,9 – в случае нарушения НПП утвержденного расписания учебных занятий, графика пересдач, в том числе самовольный перенос или отмена учебных занятий, несвоевременное начало или окончание учебных занятий, самовольное объединение групп;

0,7 – в случае применения к работнику в отчетном году дисциплинарного взыскания;

0,6 – в случае отрицательной оценки удовлетворенности обучающихся качеством преподавательской работы;

0,5 – невыполнение распоряжений и поручений заведующего кафедрой;

0,1 – в случае указания неподтвержденных данных по любому из показателей рейтинговой оценки.

2.6. Ответственность за правильное и своевременное заполнение личной карточки возлагается на НПП.

2.7. Контроль достоверности данных о результатах работы НПП осуществляют заведующие кафедрами, работники ОКИОР, на которых возложена обязанность верификации представляемых НПП данных о результатах деятельности. Указанные лица несут ответственность за полноту, качество, своевременность проверки представляемых отчетных данных о результатах деятельности НПП.

2.8. Заведующие кафедрами несут ответственность за доведение до сведения каждого НПП информации об условиях рейтингования НПП.

2.9. Результаты рейтингования НПП обсуждаются и анализируются на заседаниях кафедр.

2.10. Результаты рейтингования НПП учитываются при определении срока действия трудового договора (контракта), при избрании по конкурсу, при материальном и моральном поощрении НПП.

2.11. НПП, получившие наибольшее количество баллов по результатам рейтингования и занявшие в соответствии с индивидуальными баллами три первые позиции в итоговом рейтинге НПП награждаются дипломами I, II и III степени «за лучшие показатели работы в ... году по результатам рейтингования научно-педагогических работников Минского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова».

Отдельно определяются победители по каждой группе показателей («Учебная работа», «Научная работа», «Участие в работах и мероприятиях»), награждаемые дипломами «за победу в

группе показателей ... в ... году по результатам рейтингования научно-педагогических работников Минского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова». Если победитель рейтингования (I, II, III место) и победитель по любой из групп показателей – одно и то же лицо, диплом за победу в группе показателей ему не вручается.

Минский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова

Кафедра

## Личная карточка

рейтинговой оценки результатов деятельности научно-педагогического работника

за 20\_\_ календарный год

Ф.И.О.	<input type="text"/>
Должность	<input type="text"/>
Ученая степень	<input type="text"/>
Ученое звание	<input type="text"/>

№	Показатели (критерии активности) работы	Начисляемое количество баллов	Количество работ, выполненных за отчетный период	Всего начислено баллов
	2	3	4,00	5
<b>1. УЧЕБНАЯ РАБОТА (весовой коэффициент группы показателей - 30 %)</b>				
1.1.	Стипендиат Президента Республики Беларусь, Президента Российской Федерации	<i>1 факт</i>	10,0	0,00
1.2.	Победа в конкурсах педагогического мастерства (республиканских, всероссийских, международных)	<i>1 конкурс</i>	10,0	0,00
1.3.	Победители, лауреаты конкурсов учебной, учебно-методической литературы	<i>1 конкурс</i>	3,0	0,00
1.4.	Подготовка студентов (студенческих команд) для участия в республиканских, всероссийских и международных студенческих предметных олимпиадах	<i>1 факт участия</i>	4,0	0,00
1.5.	Подготовка победителей и призёров республиканских, всероссийских и международных студенческих предметных олимпиад	<i>1 победитель, призер</i>	10,0	0,00
1.6.	Запись онлайн-курсов по учебным предметам на площадке головного вуза	<i>1 курс</i>	6,0	0,00
1.7.	Использование онлайн-курсов университета и филиала в реализации образовательного процесса	<i>1 курс</i>	1,0	0,00
1.8.	Организация проектного обучения через реализацию прикладных и исследовательских проектов в рамках образовательного процесса (за исключением работ, предусмотренных учебным планом)	<i>1 проект</i>	3,0	0,00

1.9.	Руководство студенческим проектом, поданным через Платформу поддержки научно-технологического предпринимательства РЭУ им. Г.В. Плеханова <a href="https://hive.rea.ru/">https://hive.rea.ru/</a>	<i>1 проект</i>	7,0		0,00
1.10.	Подготовка документов для открытия образовательных программ ДПО (обучающие курсы, стажировки, программы повышения квалификации).	<i>1 программа</i>	5,0		0,00
1.11.	<i>Стажировка (при наличии сертификата):</i>				
	в организациях Республики Беларусь, Российской Федерации	<i>1 сертификат</i>	3,0		0,00
	в организациях иностранных государств, кроме Российской Федерации	<i>1 сертификат</i>	5,0		0,00
1.12.	Чтение лекций для студентов головного вуза и/или другого филиала (в рамках академической мобильности)	<i>1 лекция</i>	2,0		0,00
1.13.	Уровень удовлетворенности обучающихся качеством преподавательской работы	<i>фактическое числовое значение</i>	1,0		0,00
1.16.	Повышение квалификации (при условии получения диплома, удостоверения, иного официального документа, за счет собственных средств)	<i>1 факт</i>	2,0		0,00
1.17.	<i>Публикация учебников и учебных пособий, имеющих гриф (в случае подготовки издания в соавторстве, баллы распределяются между соавторами пропорционально объему подготовленного материала):</i>				
	УМО Республики Беларусь, Российской Федерации	<i>1 авторский лист</i>	3,0		0,00
	Министерства образования Республики Беларусь, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации	<i>1 авторский лист</i>	6,0		0,00
1.18.	<i>Публикация изданий, имеющих рекомендацию Ученого совета Минского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова, научно-методического совета РЭУ имени Г.В. Плеханова (в случае подготовки издания в соавторстве, баллы распределяются между соавторами пропорционально объему подготовленного материала):</i>				
	ЭУМК (электронный учебно-методический комплекс), имеющий регистрационное свидетельство о включении в Государственный регистр (реестр) информационных ресурсов	<i>1 ЭУМК</i>	3,0		0,00
	учебное издание (в соответствии с выходными данными, представленными на последней странице издания)	<i>1 авторский лист</i>	1,5		0,00
	производственно-практическое издание (в соответствии с выходными данными, представленными на последней странице издания)	<i>1 авторский лист</i>	1,0		0,00
	справочное издание (в соответствии с выходными данными, представленными на последней странице издания)	<i>1 авторский лист</i>	1,0		0,00
<b>Итого баллов:</b>					0,00

**2. НАУЧНАЯ РАБОТА (весовой коэффициент значимости группы показателей - 40 %)**

(публикации учитываются в рейтинге в случае указания на принадлежность автора к Минскому филиалу РЭУ им. Г.В. Плеханова)

2.1.	<i>Научные публикации:</i>				
	монография (от 5 авт. листов, при наличии рекомендации совета, ученого совета, научно-методического совета учреждения высшего образования)	<i>1 авторский лист</i>	2,0		0,00
	научные статьи, опубликованные в научных журналах Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова	<i>1 статья</i>	10,0		0,00
	научные статьи, опубликованные в изданиях, включенных в перечень ВАК Российской Федерации	<i>1 статья</i>	9,0		0,00
	научные статьи, опубликованные в изданиях, включенных в перечень ВАК Республики Беларусь	<i>1 статья</i>	8,0		0,00
	научные статьи, опубликованные в иных научных изданиях Республики Беларусь или Российской Федерации, включая и электронные (имеющие присвоенные ISSN, ISBN)	<i>1 статья</i>	2,0		0,00
	научные статьи, опубликованные за рубежом	<i>1 статья</i>	2,0		0,00
	научные статьи, опубликованные в изданиях, включенных в наукометрические базы данных Scopus, Web of Science	<i>1 статья</i>	5,0		0,00
	тезисы научных конференций	<i>1 публикация</i>	0,5		0,00
2.2.	Научное редактирование опубликованных монографий, а также учебников и учебных пособий, имеющих гриф УМО или Министерства образования Республики Беларусь, Российской Федерации	<i>1 издание</i>	4,0		0,00
2.3.	Рецензирование опубликованных монографий, а также учебников и учебных пособий, имеющих гриф УМО или Министерства образования Республики Беларусь, Российской Федерации	<i>1 издание</i>	2,0		0,00
2.4.	Индекс Хирша (без учета самоцитирований)	<i>фактическое числовое значение</i>	1,0		0,00
2.5.	<i>Количество статей, процитировавших публикации в отчетном году (без учета самоцитирования):</i>				
	РИНЦ	<i>1 статья</i>	1,0		0,00
2.6.	Главный редактор научного журнала, входящего в перечень ВАК Республики Беларусь, Российской Федерации, в РИНЦ	<i>1 журнал</i>	3,0		0,00

2.7.	Председатель (член) редакционного совета (редакционной коллегии) научного журнала, входящего в перечень ВАК Республики Беларусь, Российской Федерации, в РИНЦ	<i>1 журнал</i>	1,0		0,00
2.8.	<i>Защита диссертаций:</i>				
	докторская	<i>по факту получения диплома</i>	10,0		0,00
	кандидатская	<i>по факту получения диплома</i>	5,0		0,00
2.9.	<i>Нострификация диссертаций:</i>				
	докторская	<i>по факту получения диплома</i>	10,0		0,00
	кандидатская	<i>по факту получения диплома</i>	5,0		0,00
2.10.	<i>Получение ученого звания:</i>				
	профессор	<i>по факту получения аттестата</i>	10,0		0,00
	доцент	<i>по факту получения аттестата</i>	5,0		0,00
2.11.	Подготовка студентов (студенческих команд) для участия в республиканских, всероссийских и международных студенческих олимпиадах по наукам, научных конкурсов	<i>1 факт участия</i>	4,0		0,00
2.12.	Подготовка победителей республиканских, всероссийских и международных студенческих олимпиадах по наукам, научных конкурсов	<i>1 победитель, призер</i>	10,0		0,00
2.13.	Подготовка студентов для участия в конкурсах грантов на научно-исследовательские работы студентов, аспирантов и молодых ученых РЭУ им. Г.В. Плеханова "Шаг в науку"	<i>1 заявка</i>	2,0		0,00
		<i>Победа</i>	10,0		0,00
2.14.	Подача заявки на выполнение НИР	<i>1 заявка</i>	5,0		0,00
2.15.	Победа в конкурсе на выполнение НИР	<i>Победа</i>	10,0		0,00

2.16.	Научное руководство работой студента Филиала, представленной на Республиканский (всероссийский) конкурс научных работ студентов:				
	награжденной дипломом победителя	<i>1 работа</i>	8,0		0,00
	награжденной дипломом I категории	<i>1 работа</i>	4,0		0,00
	награжденной дипломом II категории	<i>1 работа</i>	2,0		0,00
	награжденной дипломом III категории	<i>1 работа</i>	1,0		0,00
2.17.	Руководство подготовкой тезисов (материалов) конференций, опубликованных студентами Филиала (при наличии указания в тексте на ФИО научного руководителя и его принадлежность к Филиалу)	<i>1 публикация</i>	0,5		0,00
2.18.	Руководство подготовкой научных статей опубликованных студентами Филиала (при наличии указания в тексте на ФИО научного руководителя и его принадлежность к Филиалу)	<i>1 статья</i>	1,5		0,00
2.19.	<i>Руководство научно-исследовательскими проектами, получившими грантовую поддержку, поданными от имени Минского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова:</i>				
	международный уровень	<i>1 проект</i>	10,0		0,00
	республиканский уровень	<i>1 проект</i>	8,0		0,00
	университетский уровень	<i>1 проект</i>	6,0		0,00
2.20.	Победители, лауреаты конкурсов научной литературы (Республики Беларусь, Российской Федерации)	<i>1 конкурс</i>	2,0		0,00
<b>Итого баллов:</b>					0,00
<b>3. УЧАСТИЕ В РАБОТАХ И МЕРОПРИЯТИЯХ (весовой коэффициент значимости группы показателей - 30 %)</b>					
3.1.	Имиджевые публикации в средствах массовой информации Республики Беларусь (республиканские) и Российской Федерации (федеральные) (газеты, журналы, новостные интернет порталы)	<i>1 публикация</i>	2		0,00
3.2.	Имиджевые выступления в средствах массовой информации Республики Беларусь (республиканские) и Российской Федерации (федеральные) (телевидение, радио)	<i>1 публикация</i>	2		0,00
3.3.	Имиджевые публикации и выступления в региональных средствах массовой информации Республики Беларусь (областные, районные, городские)	<i>1 публикация / выступление</i>	1		0,00
3.4.	Участие в конкурсе инновационных проектов Бизнес-инкубатора РЭУ им. Г.В. Плеханова ( <a href="http://contest-2.hive.rea.ru/wp-content/uploads/2022/02/polozhenie-o-provedenii-konkursa-innovacionnyh-proektov.pdf">http://contest-2.hive.rea.ru/wp-content/uploads/2022/02/polozhenie-o-provedenii-konkursa-innovacionnyh-proektov.pdf</a> )	<i>1 проект</i>	8		0,00

3.5.	Инициирование заключения договоров о сотрудничестве с академическими партнерами (университеты, колледжи, школы и др.)	<i>1 договор</i>	4,0		0,00
3.6.	Инициирование заключения соглашений о сотрудничестве с промышленными партнёрами, работодателями, в том числе договоров о прохождении практик	<i>1 договор</i>	4		0,00
3.7.	Организация участия промышленных партнеров, работодателей в образовательных, научных практико-ориентированных мероприятиях филиала	<i>1 мероприятие</i>	1		0,00
3.8.	Проведение выездных профориентационных мероприятий на базе учреждений общего среднего образования (школ, гимназий, лицеев), учреждений профессионально-технического образования, среднего специального образования, высшего образования (для программ магистратуры) - для учащихся	<i>1 мероприятие</i>	5		0,00
3.9.	Консультирование о реализуемых образовательных программах и по вопросам поступления в филиал на родительских собраниях (родители учащихся выпускных классов)	<i>1 мероприятие</i>	8		0,00
3.10.	Презентация образовательных программ филиала в рамках выставочных мероприятий по образовательной тематике, фестивалей, научных мероприятий, мероприятий профессионального сообщества и работодателей	<i>1 мероприятие</i>	5		0,00
3.11.	Участие в организации мероприятий, направленных на привлечение в филиал талантливой молодёжи - олимпиад, конкурсов профессий, обучающих курсов для школьников выпускных классов, дней профессий, гостевых лекций, мастер-классов для школьников и др.	<i>1 мероприятие</i>	2		0,00
3.12.	Участие в составе группы филиала в мероприятиях социально значимого характера (общественная работа в интересах коллектива, благоустройство помещений и инфраструктуры филиала, благоустройство территории, субботники и т.п.)	<i>1 мероприятие</i>	1		0,00
3.13.	Участие на постоянной основе в экспертных сообществах, комитетах, экспертных советах органов власти, руководящих органах профессиональных ассоциаций республиканского или международного уровня	<i>1 фактическое участие</i>	2		0,00
3.14.	<i>Получение почетного звания, аттестата в профессиональной деятельности Республики Беларусь, Российской Федерации:</i>				
	заслуженный деятель науки	<i>1 звание</i>	10,0		0,00
	заслуженный (почетный) в профессии ( <i>юрист, работник отрасли и т.п.</i> )	<i>1 звание</i>	8,0		0,00
	заслуженный работник образования	<i>1 звание</i>	8,0		0,00
	отличник образования	<i>1 звание</i>	7,0		0,00

	получение аттестата в области профессиональной деятельности (сертифицированный аудитор, сертифицированный юрист, медиатор и т.п.)	<i>1 аттестат</i>	6,0		0,00
3.15.	<i>Получение наград (орденов, медалей и др.):</i>				
	учрежденных государственными органами, государственными и негосударственными организациями Республики Беларусь, Российской Федерации	<i>1 награда</i>	8,0		0,00
	учрежденных государственными органами и иными организациями иностранных государств, кроме Российской Федерации, международными организациями	<i>1 награда</i>	10,0		0,00
<b>Итого баллов:</b>					0,00
<b>Общее количество баллов:</b>					0,00

Подпись НПР

Подпись заведующего кафедрой

Дата